

Wat zijn de verwachtingen van de MR?

Een goede gesprekspartner zijn voor de achterban (ouders/verzorgers en leerkrachten) en directie.

- Kritisch meedenken en waar nodig instemmen of advies geven aan directie;
- Inbreng van frisse ideeën en kennis;
- Zichtbaar blijven en achterban actief informeren (via nieuwsbrief, KWIEB, door School georganiseerde evenementen) en waar nodig consulteren;
- Vragen en opmerkingen van de achterban behandelen;
- Alle onderwerpen genoemd op de jaarplanner behandelen tijdens de MR-vergaderingen.
- *Zichtbaar blijven en actief informeren van de achterban, zodat zij ons kunnen vinden als er*

Specifiek willen we dit jaar aandacht geven aan:

- *Besteding van de NPO gelden*
- *Opvangen van het lerarentekort en voorkomen van lesuitval*
- *Sociale veiligheid (telefoongebruik, protocollen, buitenschoolse activiteiten, kanjertraining & interventies etc.)*

Hoe willen wij dat waarmaken?

- Doordat leden bereid zijn om 3 jaar in de MR plaats te nemen;
- Doordat leden enthousiast zijn en bereid zijn om er tijd voor vrij te maken;
- Door contact te hebben met de ouders/verzorgers/collega's;
- Door regelmatig na een vergadering via website en nieuwsbrief de ouders/verzorgers op de hoogte te houden;
- Door tijdig bij de directeur de benodigde informatie te vragen en initiatief te tonen;
- Door de goede samenwerking tussen MR en de directie te behouden.